

SCUOLA FORENSE 2016/2017

Incontro del 5 giugno 2017 ore 14,30 – 16.30

DIRITTO DEL LAVORO

Relatori: Avv. Andrea Bortoluzzi
Avv. Prof. Riccardo Vianello

Il lavoratore Caio - dipendente dell'azienda Alfa, che da anni continua ad avere bilanci in costante, seppur modesto, utile grazie a delle vendite mai calate nonostante la crisi del settore in cui opera - svolge le mansioni di impiegato Tecnico, da almeno 6 anni, nell'ufficio progettazione, composto da 5 dipendenti, dopo essere stato per anni addetto all'ufficio commerciale, quale venditore *door to door* dei prodotti fabbricati presso la Società Alfa.

In occasione dell'acquisto di un nuovo sistema software, la Società Alfa decide di licenziare il lavoratore Caio per giustificato motivo oggettivo.

Tenuto conto che la società Alfa ha più di 15 dipendenti nell'unità produttiva ove opera il lavoratore Caio; tenuto conto che il lavoratore è sposato con tre figli; tenuto altresì conto che nel periodo in cui Caio svolgeva le mansioni di venditore l'orario di lavoro richiesto, considerando anche il tempo necessario per uscire dalla propria abitazione era di circa 20 ore mensili superiore all'orario contrattualmente previsto, previa breve analisi e descrizione degli istituti coinvolti, il candidato, assunto le vesti del legale dell'azienda, descriva tutte le attività che consiglia di porre in essere a supporto dell'azienda, inclusa l'eventualità di dar corso a un licenziamento per gmo

Successivamente ed in relazione a quanto consigliato all'Azienda, assunto il ruolo di legale del lavoratore svolga le osservazioni critiche eventualmente sollevabili e formuli tutte le domande che dalla vicenda potrebbero essere sviluppate in un eventuale prossimo contenzioso.